GEDRAGSCONVENANT vv-YUM

VERSIE 1
20220901

GEDRAGSCONVENANT vv-YUM

vv-YUM wil ieder lid de optimale mogelijkheid bieden te genieten van de volleybalsport

Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht zijn of haar capaciteiten en culturele achtergrond. Wij willen een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn die op basis van goede ontwikkelingsmogelijkheden voor de leden herkend wordt als een aantrekkelijke club. Om dit ook voor de toekomst te waarborgen zal een stringent normen en waarden beleid worden gehanteerd.

Vandaar ons motto: vv-YUM staat voor sportieve TEAM geest.

1. WAT VERSTAAN WE ONDER NORMEN EN WAARDEN?

Waarden: zijn de uitgangspunten, die een vereniging belangrijk acht voor alle leden, gasten en/of bezoekers.
Normen: een gedragsregel waar men zich aan moet houden in de omgang met anderen, ook wel genoemd: concretisering van de waarden; ofwel fatsoensnormen. Dit zijn uitgangspunten waarvan we verwachten dat elk clublid ze na het lezen van dit document zal kennen. Normen en waarden hebben ook alles te maken met het nemen van verantwoordelijkheid. Volleybal is de sport die bij onze vereniging wordt beoefend. Dit brengt verantwoordelijkheden met zich mee, zowel naar het team als naar de vereniging.

- Ieder lid dient zich af te vragen wat hij/zij voor de vereniging zou kunnen doen. Als iedereen zijn/haar steentje bijdraagt lukt het makkelijk om de zaken binnen de vereniging soepel te laten verlopen.

- Handelen naar normen en waarden vereist een mentaliteit van ALLE leden. Een mentaliteit gebaseerd op sportief gedrag en een ambassadeursgeest, die alle leden voortdurend willen uitstralen en doorgeven.

Het bestuur van vv-YUM vindt dat alle leden en supporters er altijd voor moeten zorgen dat vv-YUM als vereniging niet wordt benadeeld of op enigerlei wijze in diskrediet wordt gebracht. Verder hebben trainers, coaches en vrijwilligers van de vereniging een VOG ingeleverd.

WAARDERING

Veel leden zetten zich op positieve wijze in voor onze club.

HET IS HET FUNDAMENT VAN ONZE VERENIGING!
Zij doen dat veelal met een hartverwarmende inzet. Het is belangrijk oog te hebben voor de inzet van al die vrijwilligers. Waardering hiervoor doet wonderen. Als er eens een foutje wordt gemaakt is begrip belangrijk. Immers, waar wordt gewerkt, wordt ook wel eens een foutje gemaakt. Het blijft mensenwerk.

2. WAAR DRAAIT HET OM?

Er worden vele wedstrijden gespeeld en getraind. Vele zaken gaan –vooral dankzij de inzet van de spelers en andere betrokkenen – naar behoren. Sport wordt daar beoefend zoals de bedoeling is van het spel.

Soms gebeuren er dingen waarvan wij allemaal vinden dat die niet door de beugel kunnen. Hierbij kan gedacht worden aan zaken als: verbaal/fysiek geweld, pesten, discriminatie, racisme, (seksuele) intimidatie en verder ongewenst gedrag.

3. OMGANGSREGELS vv-YUM

Of het nu gaat om degene die actief sport, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in een vereniging:

IEDEREEN moet plezier kunnen beleven aan de sport

Dit houdt in dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van iedereen. Dit betekent dat er afspraken moeten worden gemaakt over wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de zwemsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers.

Deze afspraken zijn voor zover het onze leden betreft vastgelegd in dit Gedragsconvenant, waarin we de waarden en normen voor ons handelen hebben vastgelegd en met elkaar afspreken deze te zullen nakomen, en zo nodig elkaar hierop aanspreken!

De volgende omgangsregels zijn daarbij van toepassing:

- Respect voor iedereen is essentieel. Het gebruik van onbehoorlijk taalgebruik is onacceptabel.
- Wij tolereren geen enkele vorm van geweld (verbaal en fysiek), beledigingen en molestatie aan het adres van derden
- Wij accepteren geen (cyber) pesten.
- Vv-YUM toont zich een goed gastheer voor bezoekende clubs en scheidsrechters. Bij uitwedstrijden toont vv-YUM zich een goede gast.
- Een verenigingslid heeft respect voor ieders eigendommen. Een verenigingslid is aansprakelijk voor door hem/haar aangerichte schade.
- Roken doet men buiten.
- Het gebruik van soft- en/of harddrugs is verboden.
- Een verenigingslid dient zich te onthouden van ongewenste (seksuele) intimidaties tegenover andere leden, vrijwilligers, functionarissen en gasten.
- Een verenigingslid dient zich te houden aan de door de vereniging of Nevobo opgelegde sanctie. De vereniging heeft het recht om de door de Nevobo opgelegde geldelijke sancties te verhalen op het betreffende verenigingslid.
- Een verenigingslid dient een medelid aan te spreken op diens ontoelaatbaar gedrag wanneer betreffend medelid de gedragsregels overtreedt.
- Een verenigingslid dat een duidelijke overtreding van de gedragsregels constateert, dient dit te melden bij het bestuur of een daartoe aangesteld lid die fungeert als vertrouwenspersoon.

- Een verenigingslid leeft de verenigingsregels na en is aanspreekbaar op wangedrag. Een verenigingslid zal, indien hij/zij zich schuldig heeft gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere misdragingen in strijd met deze gedragsregels, zich dienen te verantwoorden voor het bestuur.
- Onderlinge communicatie geschiedt op basis van open- en eerlijkheid. Leden communiceren met elkaar in plaats van over elkaar.
- Een verenigingslid respecteert de binnen de vereniging bestaande gezagsverhoudingen. (Hiërarchische- en of functionele aansturing door functionarissen, vrijwilligers, commissieleden en bestuurders)
- Een verenigingslid hanteert goede omgangsvormen en draagt deze uit, waardoor hij/zij zich een waardig ambassadeur voor de vereniging toont.
- Het is verboden te filmen en/of fotograferen in de kleedkamers, in de toiletruimtes en douches. Indien er met toestemming tijdens een verenigingsbijeenkomst mag worden gefilmd en/of gefotografeerd is het echter niet toegestaan deze opnames zonder toestemming van betrokkenen op sociale media te publiceren!

Aan wie zich niet houdt aan de omgangsregels kan een sanctie worden opgelegd. Een sanctie kan bijvoorbeeld zijn een schorsing voor een of meerdere wedstrijden of ontzegging van toegang tot de sporthal. Bij ernstige overtredingen volgt royement.

Bovenstaande regels worden in de communicatie vertaald naar de volgende regels:

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de sportvereniging.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft, val de ander niet lastig en berokken de ander geen schade
3. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen, negeer de ander niet en doe niet mee aan pesten, uitlachten of roddelen.
4. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
5. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
6. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
7. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
8. Als iemand mij hindert of lastigvalt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
9. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij het bestuur

Omgangregels bij het gebruiken van social media:

10. Denk na voor je een bericht of een foto verzendt.
11. Ben je bewust van de mogelijke gevolgen van je actie.
12. Realiseer je ook dat je een berichtje wel kunt verwijderen, maar dat het dan allang verder verspreid is.
13. Vraag je af of een bericht dat jij weliswaar “grappig” bedoelt ook door andere mensen zo wordt gezien/gevoeld.
14. Gebruik de social media om elkaar positief tegemoet te treden, gebruikt ze nooit om anderen te beschadigen.

15. Let op je taalgebruik, geen scheldwoorden of andere grove uitingen.
16. Behandel iedereen, teamgenoten, clubgenoten, maar ook de tegenstanders met respect.
17. Beledigende, racistische, intimiderende of bedreigende uitingen zijn uit denboze.

4. GEDRAGSCODES vv-YUM

De gedragscodes vormen een nadere uitwerking van de gedragsregels. Gedragscodes voor bepaalde doelgroepen. Immers, voor ouders gelden andere codes dan voor onze jeugdleden. Hierdoor krijgt elke doelgroep eigen verantwoordelijkheden, waarop ze ook aangesproken kunnen worden.

Wij onderscheiden specifieke gedragscodes voor verschillende doelgroepen:

Bestuurders

https://www.nocnsf.nl/sport-en-integriteit/gedragscodes/gedragscode-voor-functionarissen-bestuurders-werknemers-niet-zijnde-sporters

- Zorgt voor een veilige omgeving. Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.
- Is dienstbaar. Handel altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden, en of aangeslotenen.
- Is open. Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.
- Is betrouwbaar. Houdt zich aan regels, waaronder de statuten reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond, en afspraken. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Verklaart vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen te gebruiken.
- Is zorgvuldig. Handel met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Zal bestuursbesluiten goed onderbouwen zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.
- Voorkomt (de schijn van) belangenverstrengeling. Vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie. Bespreekt het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doet opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Geeft aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkomt bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.
  Neemt geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geeft uit hoofde van de functie geen geschenken en biedt geen diensten aan en doet ook geen beloften om iets te doen of na te laten. Meldt geschenken en giften, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.

- Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.
- Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders gebonden zijn aan de relevante regels, waaronder dopingreglement, het reglement seksuele intimidatie, het reglement matchfixing en het bestuursreglement alcohol in sportkantines. Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Daarnaast is de bestuurder verantwoordelijk om samen met de leden, trainers en ouders gedragsregels voor de eigen vereniging op te stellen.
- Neemt (meldingen van) onbehoorlijk en of grensoverschrijdend gedrag serieus. Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.
- Spant zich in om in zee te gaan met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors, Tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Gaat na of een functionaris van onbesproken gedrag is, vraagt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en doet onderzoek, in relatie tot de beoogde functie. Verricht onderzoek naar handelspartners, e.a.
- Is zich bewust van de risico’s van matchfixing en handelt voorzichtig. Zal niet wedden op de sport waar hij/zij bij betrokken is en verstrekt geen informatie, die nog niet openbaar is gemaakt, over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd aan bookmakers of anderen waarbij hij of zij betrokken is en de informatie niet openbaar is gemaakt.
- Ziet toe op naleving van regels en normen. Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

Ouders en verzorgers

- Forceer een kind dat geen interesse toont nooit om deel te nemen aan een sport.
- Bedenk dat kinderen sporten voor hun eigen plezier en niet voor het uwe.
- Moedig uw kind op een positieve wijze aan.
- Steun een kind en geef het geen negatieve kritiek als het kind een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren.
- Leer uw kind dat het resultaat van elke wedstrijd dient te worden geaccepteerd.
- Val een beslissing van de scheidsrechter niet af en trek nooit de integriteit van deze persoon in twijfel.
- Respecteer / accepteer de beslissingen van de trainer/coach.
- Ondersteun alle pogingen om verbaal- fysiek geweld tijdens sportactiviteiten te voorkomen.
- Erken de waarde en het belang van functionarissen en vrijwilligers binnen de vereniging.
- Zij geven hun tijd en kennis om het sporten van uw kind mogelijk te maken.

Scheidsrechters

https://www.nocnsf.nl/sport-en-integriteit/gedragscodes/gedragscode-voor-scheidsrechters-en-officials

Een scheidsrechter of official:

- Is neutraal bij het leiden of jureren van wedstrijden en voorkomt (de schijn van) belangenverstrengeling.
- Gaat respectvol om met alle betrokkenen.
- Zorgt voor een veilige omgeving in en rond de wedstrijd in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen.
- Organiseert een goede samenwerking met de andere arbitragefunctionarissen, die in de wedstrijd actief zijn (assistent-scheidsrechters, lijnrechters, jurytafel, etc.).
- Is dienstbaar, zowel bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd als bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag.
- Ziet toe op naleving van regels en normen: in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.
- Is open. Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.
- Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van social media.
- Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen van tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders of derden aan, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wordt iets aangeboden om iets te doen of na te laten, dan meldt hij dit aan het bestuur.
- Is collegiaal t.o.v. andere scheidsrechters en officials, ook als hij/zij toeschouwer is bij een collega-scheidsrechter.
- Is zich bewust van de risico's van matchfixing. Handelt voorzichtig en meldt eventuele signalen bij de sportbond.

Sporters

https://www.nocnsf.nl/sport-en-integriteit/gedragscodes/gedragscode-voor-sporters

De sporter:

- Is open: Wanneer je iets wordt gevraagd, iets te doen wat tegen je eigen gevoel, je normen en waarden ingaat, meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het vertrouwenspunt sport. Ook wanneer je wordt benaderd om vals te spelen, meld dit.
- Toont respect: Voor de tegenstander(s), je teamgenoten, de scheidsrechter, je trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.
- Respecteert afspraken: Kom op tijd, meld je (tijdig) af, luister naar instructies en houd je aan de regels.
- Gaat netjes om met de omgeving: Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen, laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.
- Blijft van anderen af: Raak buiten de normale sportbeoefening, niemand tegen zijn of haar wil aan.
- Houdt zich aan de regels: lees de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houd je daar ook aan.
- Tast niemand in zijn waarde aan: Pest niet. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
- Discrimineert niet: Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
- Is eerlijk en sportief: Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping. Doe niet mee aan het fixen van een wedstrijd, competitie of record. Fix ook geen sportmoment, zoals de eerste uitgooi.
- Meldt overtredingen van deze gedragscode: Meld overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van de sportvereniging. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het vertrouwenspunt sport.
  NB: Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk met je gedeeld schend dan dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleeg dan een derde, bel bijvoorbeeld met het vertrouwenspunt sport.
- Drinkt na afloop van het sporten alcohol met mate en drink niet wanneer je met de auto bent.

Trainers en coaches

https://www.nocnsf.nl/sport-en-integriteit/gedragscodes/gedragscode-voor-trainers/coaches-en-begeleiders

Een trainer, coach of begeleider:

- Zorgt voor een veilige omgeving. Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houd je aan de veiligheidsnormen, en -eisen.
- Kent en handelt naar de regels en de richtlijnen. Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen én pas ze ook toe. Stel ook je sporters in staat om er meer over te weten te komen. Bijvoorbeeld door ze mee te nemen naar voorlichtingsbijeenkomsten over doping, matchfixing of seksuele intimidatie. Meng je niet oneigenlijk in dopingcontroleprocedures of –onderzoeken.
- Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Vermeld alle relevante feiten bij de aanstelling als trainer, coach of begeleider.
- Is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet. Gebruik de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, - contacten en - relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.
- Respecteert het privéleven van de sporter. Dring niet verder in het privéleven van sporters in dan noodzakelijk is. Ga met respect om met de sporter en met ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of hotelkamer.
- Tast niemand in zijn waarde aan. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
- Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende, en/ of beledigende opmerkingen.
- Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Word je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.
- Biedt geen gunsten, geschenken of diensten aan, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.
- Ziet toe op naleving van regels en normen Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.
- Is open en alert op waarschuwingssignalen. Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om signalen door te geven aan het bestuur, de vertrouwens(contact)persoon en/ of contact op te nemen met het vertrouwenspunt sport.
- Is voorzichtig: Stel nooit informatie beschikbaar, die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Wed niet op de sport waar jij bij betrokken bent.
- Drinkt tijdens het coachen van jeugdteams geen alcohol en maakt een afspraak met jeugdteams dat er geen alcohol wordt gedronken.

Toeschouwers

- Bedenk dat de jeugd voor haar eigen plezier deelneemt aan georganiseerde sportbeoefening.
- De jeugd doet dit niet voor uw vermaak, noch zijn de sporters mini-profsporters.
- Gedraag u op uw best. Vermijd gebruik van grof, beledigend en/of andersoortig incorrect taalgebruik aan het adres van spelers, trainers, coaches, scheidsrechters, etc.
- Toon enthousiasme over goed spel van zowel uw eigen team als het gastteam.
- Toon respect voor de tegenstander, zonder hen is er geen wedstrijd.
- Benader sporters nooit onheus bij fouten of verlies van een wedstrijd.
- Veroordeel elk gebruik van geweld, zowel verbaal als fysiek.
- Respecteer en accepteer de beslissingen van scheidsrechters en coaches.
- Wees altijd sportief. Goed voorbeeld doet goed volgen.

Omgangsregels m.b.t. social media

- Denk na voor je een bericht of een foto verzendt.
- Ben je bewust van de mogelijke gevolgen van je actie.
- Realiseer je ook dat je een berichtje wel kunt verwijderen, maar dat het dan allang verder verspreid is.
- Vraag je af of een bericht dat jij weliswaar “grappig” bedoelt ook door andere mensen of zo wordt gezien/gevoeld.
- Gebruik de social media om elkaar positief tegemoet te treden, gebruikt ze nooit om anderen te beschadigen.
- Let op je taalgebruik, geen scheldwoorden of andere grove uitingen.
- Behandel iedereen, teamgenoten, clubgenoten, maar ook de tegenstanders met respect.
- Beledigende, racistische, intimiderende of bedreigende uitingen zijn uit den boze. **Hiertegen zal streng worden opgetreden.**

5. INCIDENTEN EN SANTIES

- Om de gedragsregels te kunnen handhaven is het nodig dat iedereen weet wat hem of haar te wachten staat als de regels toch worden overtreden.
- Vv-YUM hoopt dat onderstaande maatregelen nooit toegepast hoeven teworden.
- Wij hopen dat een dergelijk overzicht aanzet tot nadenken.
- Tevens sporen wij iedereen aan tot sociale controle.
- Vv-YUM vindt dat zowel spelers, coaches, trainers, commissieleden, bestuursleden en ouders een verantwoordelijkheid hierin hebben.

Onderstaande maatregelen gelden natuurlijk voor alle activiteiten in onze sporthal maar ook bij uitwedstrijden. In alle overige, niet nader genoemde situaties, neemt het bestuur een beslissing in/na overleg met de vertrouwenspersoon.

Stelen van spullen
Actie: politie wordt ingeschakeld, er wordt **altijd** aangifte gedaan.

Sanctie: schorsing en royement.

Bedreigen en/of fysiek geweld tegen een ander
Actie: aanspreken overtreder, informeren ouders door trainer/coach of bestuur.

Sanctie:
- 1e overtreding: 1e en laatste waarschuwing en 4 weken schorsing
- 2e overtreding: schorsing en royement

Ongewenste intimiteiten
Actie: Slachtoffer: melden bij vertrouwenspersoon, trainer/coach- of bestuur

Sanctie: afhankelijk van het gedrag: waarschuwing, schorsing en royement. Nader onderzoek bepaalt de strafmaatregel.

Pesten en intimideren van teamgenoten
Actie: aanspreken overtreder, eventueel informeren ouders door trainer/coach of bestuur.

Sanctie:
1e overtreding: waarschuwing
2e overtreding: 2 weken schorsing
3e overtreding: laatste waarschuwing en 4 speelweken schorsing
4e overtreding: schorsing en royement

Bekladden / vernielen van spullen in en om de sporthal
Actie: aanspreken overtreder, informeren ouders door trainer/coach of bestuur.

Sanctie: kosten **altijd** verhalen op overtreder of diens ouders/verzorgers

1e overtreding: waarschuwing
2e overtreding: 2 weken schorsing
3e overtreding: laatste waarschuwing en 4 speelweken schorsing
4e overtreding: schorsing en royement